

Työikäisten monialaisille palveluille politiikkarajat ylittävä strategia

Pirjo Juvonen-Posti, johtava asiantuntija, TTL, Peppi Saikku, erikoistutkija, THL ja Jarno Turunen, erityisasiantuntija, TTL

Työkyvyn ja työllistymisen tuen monialaisten palveluiden ja etuuksien parempi yhteensovittaminen edellyttää politiikkarajat ylittävää strategista kehittämistyötä

Työikäisten työkykyä ja työllistymistä tukevilla monialaisilla palveluilla pyritään tukemaan työssä jatkamista, kuntoutumista, kouluttautumista ja työllistymistä. Tulokset syntyvät monen toimijan yhteistyön tuloksena palveluprosessissa, johon myös etuusjärjestelmä vaikuttaa. Tarvitaan eri politiikkarajat, sosiaali-, terveys-, työllisyys-, koulutus-, kuntoutuspolitiikat ja sosiaaliturvan, ylittävä systeminen näkemys kehittämistarpeista ja -toimista. Muutoksen tulisi pohjautua eri toimintapolitiikkojen ja hallinnonalojen yhteiseen strategiaan. Eri ministeriöiden tulisi tehdä tiiviimpää ja pitkäjänteisempää yhteistyötä. Paikallisten hankkeiden ja palvelujärjestelmän uudistusten välimaastoon tulisi valtuuttaa hybriditoimija, joka nivoo yhteen systemisen kokonaisuuden muutoksen sekä eri tasoja asiakastyöstä ylimpään poliittiseen johtoon.

Tarkastelimme tutkimuksessamme työikäisten työkykyä ja työllistymistä tukevien monialaisten palveluiden yhteensovittamista palveluintegraation, vaikuttavuuden arvioinnin ja systemisen muutostarpeen ennakkoinnin näkökulmista. Tutkimusaineistoinamme toimivat kirjallisuuskatsaukset, asiakkaiden ja asiantuntijoiden haastattelut ja kyselyt, kansalliset etuusrekisterit ja skenaariotyöpajatyöskentely.

On siirryttävä kohti ihmislähtöistä politiikkaa. Ihmislähtöinen monialaisten palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen systemi ja politiikka huomioisi sekä asiakkaat että ammattilaiset. Tarvitsemme toimintakulttuurin muutosta, jossa asiakkaan tarve määrittää aidosti palvelua ja tavoitteita. Työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelu- ja etuusjärjestelmässä tulisi tunnistaa ja tukea monenlaista osallistumista yhteiskuntaan muutoinkin kuin perinteisen palkkatyön kautta. Toiminnan vaikuttavuuden arvioinnissa olisi vahvistettava palveluiden prosessien ja toimeenpanon arviointia.

Työn murros haastaa palveluiden ja etuuksien yhteensovittamista monin tavoin

Tavoitteenamme oli tuottaa kokonaiskuva hallinnonalat ja palvelujärjestelmät ylittävästä työikäisten työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluiden kokonaisuudesta ja kuvata, miten yhteensovitettavien palveluiden tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta voidaan arvioida. Työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluiden kehittämisen kannalta on ratkaisevan tärkeää pohtia, kuinka yhteiskunta reagoi työn murrokseen, jonka piirteinä ovat esimerkiksi työurien pirstaloituminen, työn digitalisoituminen, vuokra- ja alustatyö, keskitason osaamista vaativan työn väheneminen ja työsuhteiden moninaistuminen. Työn murros yhdessä muun muassa väestön ikääntymisen, digitalisaation ja niukkojen taloudellisten resurssien kanssa luo tarpeen miettiä uusia yhteisiä ratkaisuja tulevaisuuden työllisyys-, sosiaali- ja talouspolitiikkaan.

Työikäisten monialaisten palveluiden kokonaisuus hahmottuu tällä hetkellä myös eri alojen ammattilaisille puutteellisesti ja eri näkökulmista eri tavoin. On ongelmallista, että kaikkia toimijoita, kuten esimerkiksi terveydenhuoltoa, työterveyshuoltoa, aikuissosiaalityötä tai työpaikkoja tai heikossa työmarkkina-asemassa olevia koskevaa laajaa hanketoimintaa, ei systemaattisesti saada osaksi yhteistyötä. Sosiaali-, terveys-, työllisyys-, koulutus-, kuntoutuspolitiikkaa sekä sosiaaliturvaa on uudistettu sektorilähtöisesti ja toimintapolitiikkakohtaisesti. Myös ruohonjuuritason tulisi ottaa tiiviimmin mukaan muutostyöhön.

Tutkimuksen aineisto ja menetelmät

Tutkimusaineistoinamme toimivat kirjallisuuskatsaukset, asiakkaiden ja asiantuntijoiden haastattelut ja kyselyt, kansalliset rekisterit ja skenaariotyöpajatyöskentely. Kokonaiskuvan saamiseksi tarkastelimme tutkimuksessa koottua aineistoa erillisten tutkimustehtävien lisäksi Iso-Britanniassa kehitetyn kompleksisen intervention prosessiarviointi -mallin (Moore ym. 2015) avulla.

Monimenetelmällistä rinnakkaista tutkimusstrategiaa mukaillen tutkimuksen eri osiot kulkivat ajallisesti limittäin ja niitä tehtiin jatkuvassa yhteistyössä koko hankeryhmän toimesta. Jokaisessa osiossa vastuu oli määritelty tietylle tutkijaryhmälle tai tutkijatyöparille. Tutkimusmenetelmät pohjasivat vahvasti olemassa olevaan tietoon ja yhteistyöhön muiden käynnissä olevien projektien kanssa.

Tulokset ja johtopäätökset

Pohjoismainen vertaisarvioitu tutkimustieto palvelujen monialaisesta yhteensovittamisesta asiakaskokemusten sekä tulosten ja vaikutusten näkökulmista on vähäistä. Monialaisia palvelumalleja koskevien tulosten mukaan heikossa työmarkkina-asemassa olevien ihmisten kohdalla tarvitaan erilaisia palvelujen yhteensovittamisen tapoja niin hallinnon, organisaatioiden kuin asiakastyön tasolle. Heikossa työmarkkina-asemassa olevat ihmiset hyötyvät monialaisesta yhteistyöstä, kun se on kohdennettu heidän tarpeidensa mukaan.

Asiakkaiden tarpeita vastaava palveluintegraatio toteutuu vasta jossain määrin.

Monialaisen yhteistyön ja palveluintegraation toteutumisen tiellä on monia esteitä ja hidasteita. Asiakkaiden näkökulmasta monialainen yhteistyö ei usein toimi asiakkaan tarpeiden vaatimalla tavalla työllistymistä edistävässä palveluprosessissa, vaan ammattilaisten työn- ja

vastuunjaot ovat epäselvät. Koko prosessi voi olla sekava ja epäjohtonmukainen. Sujuva monialainen yhteistyö näkyy asiakkaalle niin, että hän voi luottaa siihen, että ammattilaisilta saa ennustettavasti ja oikea-aikaisesti tarpeenmukaista tukea kuntoutumiseen, työllistymiseen ja etuuksien hakemiseen siten, että hänen kokonaistilanteensa on otettu huomioon. Työllistymistä edistävää palvelua johtavien henkilöiden näkökulmasta monialainen yhteistyö toimii hyvin tiettyjen sektoreiden välillä, mutta erityisesti terveydenhuollon toimijat ja työnantajat pitäisi saada nykyistä vahvemmin monialaiseen yhteistyöhön mukaan.

Työkyvyn ja työllistymien tuen ohjaus ja koordinaatio on usein sattumanvaraista.

Työkyvyn ja työllistymisen ohjausta ja koordinaatiota tarjotaan eri puolella Suomea työikäisille eri toimintaympäristöissä, työpaikoilta rikosseuraamukseen. Työkyvyn ja työllistymisen tuen ohjaus- ja koordinaatio on kuitenkin sattumanvaraista ja työssä pysymis-, työhön paluun - ja työllistymistavoitteen saavuttamisen näkökulmista lyhyt, 3–6 kuukautta tai vain kertakonsultaatio, eikä yksilöllistä monialaista palveluprosessia pystytä seuraamaan. Asiakkaan tavoitteiden näkökulmasta tarpeellinen hallinto- ja organisaatorajojen ylittäminen työkyvyn ja työllistymisen ohjaus- ja koordinaatiotyössä on vaikeaa. Monialaisen yhteistyön onnistumisia näissä nivelvaiheissa kuvattiin esimerkeillä, jotka pohjautuivat tiiviiseen paikalliseen tai alueelliseen verkostotyöhön. Toisten asiantuntijoiden työn ja palveluiden riittävän tuntemuksen puuttuminen nimettiin yhdeksi esteeksi yhteistyön onnistumiselle. Koulutusjärjestelmä ei tällä hetkellä tue käytännön työssä tarvittavaa osaamisen ja yhteistyön kehittämistä.

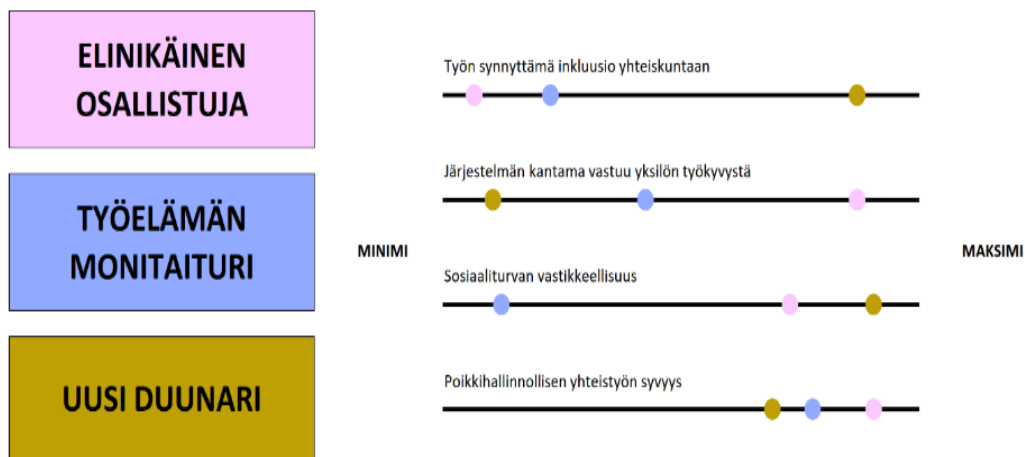
Työ- ja toimintakyvyn itsearviointimenetelmä Kykyviisari on käytössä useissa työikäisten palveluissa, joissa monialaisia palveluja tarvitsevat henkilöt asioivat. Kykyviisarin -menetelmän tulokset tuovat näkyviin palveluja käyttävien asiakkaiden ryhmätasoisia eroja. Eri palveluissa olevien asiakkaiden välillä on eroja itsearvioidussa työ- ja toimintakyvyssä. Alustavien tulosten perusteella Kykyviisari-menetelmän avulla voidaan havaita myös erilaisia kehityskulkuja seurannan aikana.

Monialaisten palveluiden vaikuttavuuden arviointiin ei ole käytettävissä palvelu- ja toimenpidetietoa.

Eri organisaatiot kokoavat palvelu- tai toimenpidetietoa omaan käyttöönsä, mutta väestötason toimenpidetietoja monialaisista palveluista ei ole olemassa. Monialaisten palveluiden vaikuttavuuden arvioinnin tutkimuksessa on aiemmin hyödynnetty tulosuuttujana useimmiten työllistymistä. Julkisen talouden kannalta tärkeää on myös palveluiden käyttö ja mahdolliset muutokset niissä. Väestötason etuusrekisteriaineistosta saadaan etuusrekisteri- ja hoitoilmoitustietoja yhdistelemällä laajempi kuva monialaisten palveluiden tarpeesta ja vaikuttavuudesta väestössä. Jatkossa on kuitenkin kiinnitettävä huomiota myös toimenpidetietojen tallentamiseen palveluiden vaikuttavuuden kehittämiseksi.

Asiantuntijat ja ammattilaiset kuvaavat palveluintegraation nykytilan pirstaleiseksi ja sen kehittämisen poukkoilevaksi.

Tutkimuksessa toteutetussa skenaariotyöskentelyssä syntyi kolme palveluintegraation tulevaisuuskuva: Elinikäinen osallistuja, Työelämän monitaituri ja Uusi duunari. Skenaarioissa ratkaistaan eri tavoin palveluintegraation organisointi, palvelun yhdenvertaisuus, työn teon ja toimeentulon rakentuminen, ja palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen toteutus. Työn kautta tuleva inklusio yhteiskuntaan on voimakkain Uusi duunari -skenaariossa ja järjestelmällä on suurin vastuu yksilön työkyvystä Elinikäinen osallistuja -skenaariossa. Kaikissa skenaarioissa poikkihallinnollinen yhteistyö on syvää, vaikkakin eri tavoin organisoituna. (Kuva 1)



Kuva 1. Elinikäinen osallistuja -, Työelämän monitaituri- ja Uusi Duunari- tulevaisuuskuvioiden vertailua työn kautta tuleva inklusio yhteiskuntaan-, järjestelmän kantama vastuu yksilön työkyvystä-, sosiaaliturvan vastikkeellisuus- ja poikkihallinnollisen yhteistyön syvyys – jännitteiden avulla.

Ammattilaisilla muutosvalmius on jo olemassa.

Palvelujärjestelmän ammattilaiset ja asiantuntijat kokevat palveluintegraation nykytilan pirstaleiseksi ja siinä on huomattavia alueellisia eroja. Haasteet liittyvät koordinaatioon, johtamiseen sekä erityisesti tietojärjestelmiin. Ammattilaisilla on halua siirtyä ihmislähtöiseen monialaisten palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen systeemiin ja politiikkaan, jossa mukana oli myös työ -käsitteen laajentuminen perinteistä palkkatyömallia merkittävästi laajemmaksi Elinikäinen osallistuja -skenaarion mukaisesti. Lähtökohta tuolloin olisi se, että työtä, vapaaehtoistyötä ja osallistumista erilaisiin toimintoihin tehdään oman työ- ja toimintakyvyn puitteissa. Palvelujärjestelmän ja etuuksien tulisi noudattaa tätä voimavaralähtöistä logiikkaa. Asiakas tulisi tuolloin nähdä kokonaisvaltaisesti sekä työn että terveyden näkökulmasta koko elämäntilanne huomioiden.

Johtopäätökset

Erilaiset palveluintegraation toimintamallit edistävät ihmisten siirtymiä kohti työtä ja koulutusta, mutta työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluissa asiakkaan tarpeita vastaava palveluintegraatio toteutuu Suomessa tällä hetkellä vasta jossain määrin. Poliittikkarajat ylläpitävät palvelu- ja etuusjärjestelmässä eri alueiden raja-aitoja paikalliseen asiakastyöhön saakka.

Työkykyä ja työllistymistä tukevissa palveluissa ei huomioida riittävästi asiakkaiden tarpeita. Kun palveluita ja niiden tavoitteita määritellään, asiakkaan tarve voi tulla ohitetuksi. Tavoitteita voivat määritellä hallinnon kustannusten säästötarve, etukäteen määritellyt palveluprosessit tai esimerkiksi etuuslaji, jota asiakas saa tai voisi saada. Monimutkainen etuusjärjestelmä on vaikea asiakkaille ja kuormittava ammattilaisille.

Toimintapolitiikka- ja organisaatiokohtainen uudistustyö näyttäytyy työikäisten monialaisten palveluiden yhteensovittamisessa poukkoilevana. Tarvitaan siirtymää kohti ihmislähtöistä monialaisten palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen systeemiä ja politiikkaa. Tulevaisuuden ennakkoinnissa korostui näkemys, että työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelu- ja etuusjärjestelmässä tulisi tunnistaa ja tukea monenlaista osallistumista yhteiskuntaan.

Monialaiset palvelut ovat räätälöityjä moniosaisia ja monen eri toimijan toteuttamia toimenpidekokonaisuuksia. Toiminnan vaikuttavuuden arvioinnissa on vahvistettava palveluprosessien ja toimeenpanon arviointia.

Yhteenveto toimenpide-ehdotuksista

Esitämme suositukset poliittisen päätöksenteon tueksi sosiaali- ja terveyspalveluiden ja työllisyyttä edistävien palveluiden sekä sosiaaliturvan uudistuksiin liittyen ja monialaisten palveluiden vaikuttavuuden arvioinnin kehittämiseksi.

1. Työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluita ja etuuksia tulee kehittää työn murros huomioiden

Sosiaaliturvan uudistuksessa on huomioitava työn murroksen vaikutukset. Monialaisten työkyvyn ja työllistymisen tukeen liittyvien palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen olisi jatkossa pohjaututtava palkkatyömallia laajempaan osallistumiseen työhön sekä muuhun toimintaan yhteiskunnassa. Vähäinsinkin työhön osallistumisen tulisi olla työntekijälle taloudellisesti kannattavaa.

2. Asiakkaan tarve määrittämään palveluita ja tavoitteita, prosessin toteutumista seurattava

Työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluja tarjoavien organisaatioiden ja toimijoiden toimintakulttuuriin tarvitaan muutos. Palveluprosessien suunnittelussa, palvelujen toteuttamisessa ja palveluintegraatiossa prosessi tulee rakentaa aidosti asiakkaan omista tarpeista ja tavoitteista, jotka luovat tapauskohtaisesti perustan myös eri toimijoiden yhteisille tavoitteille.

Yksilöllistä asiakkaan prosessia on seurattava työhön paluuseen tai työllistymiseen saakka, ja tarvittaessa pidempään.

3. Hybriditoimija mukaan: politiikkarajat ylittävä systeeminen näkemys kehittämistarpeista ja -toimista, ministeriöt tiiviimpään yhteistyöhön

Tarvitaan pitkäkestoinen ohjelma, jossa linjataan politiikkarajat ylittäen ihmislähtöisen työkyvyn ja työllistymisen tuen palvelujen ja etuuksien kokonaisuus ja tavoitteet. Monialaisten palveluiden, kuntoutuksen ja etuuksien yhteensovittamisen rakentamiseen tarvitaan systeeminen, pitkäkestoinen, hallituskaudet ja politiikkarajat ylittävä kehittämistyö.

Paikallisten monialaisten kokeilujen sekä palvelujärjestelmän rakenteellisten ja politiikka-uudistusten välimaastoon tulisi valtuuttaa näitä tasoja yhteen nivova hybriditoimija, joka voi olla henkilö, organisaatio tai usean organisaation kehittämistiimi.

Monialaisen palveluintegraation onnistumiseksi ministeriöiden välistä poikkihallinnollista yhteistyötä on lisättävä. Tulisi luoda rakenteita ja yhteistyökäytäntöjä ministeriöiden ja niiden hallinnonalojen välille sekä lisätä monialaista palveluintegraatiota koskevat hallintorajat ylittävät tavoitteet eri konsernistrategioihin. Hallinnonalat ylittävän yhteistoiminnan toteutumista tulisi seurata, mikä edellyttäisi monialaista yhteistyötä koskevien strategisten tavoitteiden yhteensovittamista hallinnonalakohtaisiin tulosohjausprosesseihin.

4. Palvelu- ja etuusjärjestelmien tulee tukea toisiaan

Palveluiden kehittämisessä ja niiden yhteensovittamisessa tulee huomioida etuudet, ja vastaavasti etuusjärjestelmän muutoksissa myös palvelut. Sosiaaliturvauudistuksessa tulee huomioida myös työikäisten työkykyä ja työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen ja yhteensovittaminen etuuksien kanssa ml. kuntoutuspalvelut. Palveluiden ja etuuksien yhteensovittamisen tulee tukea asiakkaan etenemistä kohden tavoitteitaan, kuntoutumista ja työllisyyttä. Etuusjärjestelmän yksinkertaistamisen tulisi helpottaa yhteensovittamisen ennustettavuutta sekä asiakkaan että ammattilaisten näkökulmista.

5. Monialaista palvelua tarvitaan toimintaympäristö huomioiden erilaisin toteutustavoin

Työikäisten työkyvyn ja työllistymisen tuessa yhteistyöprosessit ja käytännöt pitää sopia paikallisesti ja alueellisesti, jotta eri paikkakuntien tarpeet ja mahdollisuudet tulevat riittävästi huomioitua. Vastuu sopimisesta on sekä sote-, TE-, työllisyys-, sosiaalivakuutus-, kuntoutus-, koulutus-, että välimarkkinatoimijoilla yhteisesti. Verkostoihin tulisi integroida myös alueen hankkeet. Kaikissa työikäisiä palvelevissa organisaatioissa tulisi olla taito tunnistaa monialainen palvelutarve ja resurssit sekä toteuttaa tarvittaessa pitkäkestoinen ohjaus- ja koordinaatiotyö.

Valtakunnallisesti työkyvyn ja työllistymisen tukeen tarvitaan nykyistä vahvempaa monisektorista, eri ministeriöiden yhteistä tukea linjausten ja tavoitteiden muodossa. Meneillään olevien ja käynnistyvien useiden rakenneuudistusten yhteydessä on ministeriöiden yhteistyönä varmistettava hallinto- ja organisaatorajojen yli toimivien monialaisten palvelujen ja verkostojen rakenne, johto ja muut toimintaedellytykset.

6. Lisätään toisten työn ja palveluiden tuntemusta sekä yhteistä työkyky- ja työelämäosaamista

Monialaista yhteistyötä tukevaa ammattilaisten osaamista on lisättävä kaikilla sektoreilla. Työikäisten työkyvyn ja työllistymisen tuen palveluiden ja kuntoutuksen tietosisällöt on sisällytettävä ammatillisiin perustutkintovaatimuksiin koulutuksen eri asteilla korkea-astetta myöten. Monialaisen kuntoutuksen koulutussisällöissä on vahvistettava työhön ja työelämään kytkeytyvää osaamista.

Ammattilaisten osaamista asiakkaiden työkyvyn ja työllistymisen tukemiseksi pitää vahvistaa valtakunnallisesti. Yhteistä työkyvyn ja työllistymisen tuen koulutusta tulee kehittää eri puolilla palvelujärjestelmää toimiville ammattilaisille ja työpaikan toimijoille. Tämä tulisi olla osana ammatillisia perustutkintoja ja korkeakoulututkintoja. Lisäksi ammattilaisille pitää olla tarjolla tutkimustietoon pohjautuvaa ammatillista täydennyskoulutusta.

7. Tuloksia, vaikutuksia ja vaikuttavuutta tulee voida seurata

Tiedontuotannon ja tietojärjestelmien kehittämisessä on huomioitava, että monialaisen palvelun asiakkaalle, asiakastyön arkeen ja tutkimukseen mahdollistetaan työikäisten monialaisten palveluiden ja toimenpiteiden toteutumisen, vaikutusten ja vaikuttavuuden seurantamahdolli-

suudet. Vaikutuksia tulee tarkastella työllisyysnäkökulmaa laajemmin, huomioiden muun muassa hyvinvointi, kyvykkyyksien kehittyminen, terveyspalveluiden käyttö, etuudet sekä asiakkaiden ja ammattilaisten kokemukset. Työkyvyn ja työllistymisen tuessa yhteensovittamisen epäonnistumisen johtaa merkittäviin kustannusvaikutuksiin työttömyysvakuutuksen ulkopuolella, esimerkiksi juuri terveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa. Tällä hetkellä toimenpiteetietoa ei ole olemassa, joten väestötasolla tulee hyödyntää muita tietolähteitä monialaisten palveluiden piiriin kuulumisesta, kuten esimerkiksi etuusrekistereitä.

8. Nyt ei ole aika jättää ketään työkäistä ulos

TE-palveluiden ja työllisyyden kuntakokeilun sekä sote- ja kuntoutuksen uudistuksen yhteydessä on huolehdittava, että työkyvyn ja työllistymisen tuen monialaiset palvelut ovat osa koronaepidemian sosiaalisten ja taloudellisten lyhyt- ja pitkäkestoisten vaikutusten hoitoa.

Lisälukemista

Pirjo Juvonen-Posti, Peppi Saikku ja Jarno Turunen (toimittajat). Elinikäistä osallistumista vai elämää työ edellä? Työkäisten monialaisten palveluiden yhteensovittaminen ja vaikuttavuuden arviointi -loppuraportti. Valtioneuvoston selvitys- ja tutkimustoiminnan julkaisusarja 2020:40. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-287-916-5>

Lisätietoja:

Johtava asiantuntija Pirjo Juvonen-Posti toimii Työterveyslaitoksen Työkyky ja työurat -yksikössä Ratkaisuja työssä -ohjelmassa. Hän on koulutukseltaan lääketieteen tohtori ja lisäksi hänellä on monitieteinen kuntoutuksen PD-tutkinto ja kuntoutuksen erityispätevyys. Hän on julkaissut tieteellisiä ja ammatillisia julkaisuja ja oppimateriaalia työkyvyn ja työllistymisen tuen, erityisesti työhön kytkeytyvän kuntoutuksen, toimeenpanosta, vaikutuksista ja vaikuttavuudesta. Yhteystiedot: Työterveyslaitos, PL 40, 00032 Työterveyslaitos. Sähköposti: pirjo.juvonen-posti@ttl.fi. Puhelin: 043-8243568. Twitter: @JuvonenPosti.
<https://www.ttl.fi/henkilot/pirjo-juvonen-posti/>

Erikoistutkija Peppi Saikku toimii Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksella Sosiaalipolitiikan tutkimusyksikössä. Hän on koulutukseltaan valtiotieteiden tohtori yhteiskuntapolitiikassa. Hänen tutkimusaiheensa liittyvät heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisen edistämisen politiikkoihin ja palveluihin. Hän on tutkinut erityisesti sektori- ja hallinnonalarajat ylittävää hallintaa sekä monialaista yhteistyötä ja palveluja. Yhteystiedot: Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, PL 30, 00271 Helsinki. Sähköposti: peppi.saikku@thl.fi. Puhelin 029 5247684.
<https://thl.fi/fi/thl/organisaatio/osastot-ja-yksikot/jarjestelmat/sosiaalipolitiikan-tutkimus/henkilosto/peppi-saikku>

Erityisasiantuntija Jarno Turunen toimii Työterveyslaitoksella taloustieteen tutkimus- ja asiantuntijatehtävissä. Työnsä ohella hän on taloustieteen jatko-opiskelija työn taloustieteen ja terveystaloustieteen alojen rajapinnoilla. Hän on erityisen kiinnostunut työkyvyttömyyden vaikutuksista ja hoitamisesta työpaikoilla sekä työkyvyttömyyden syistä ja seurauksista työntekijöillä. Yhteystiedot: Työterveyslaitos, PL 40, 00032 Työterveyslaitos. Sähköposti: jarno.turunen@ttl.fi, Puhelin: 043-8252569. Twitter: @tatsijatsi
<https://www.ttl.fi/henkilot/jarno-turunen/>

Työikäisten monialaisten palveluiden yhteensovittaminen ja vaikuttavuuden arviointi on toteutettu osana valtioneuvoston vuoden 2019 selvitys- ja tutkimussuunnitelman toimeenpanoa.

Hankkeen ohjausryhmän puheenjohtaja:

Erytisasiantuntija Patrik Tötterman

Työ- ja elinkeinoministeriö, patrik.totterman@tem.fi

Tutkimus toteutettiin 1.3.2019–31.8.2020 välisenä aikana. Tutkimuskonsortion muodostivat Työterveyslaitos, Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Ramboll Finland Oy ja Jyväskylän yliopisto.

Työterveyslaitos



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

RAMBOLL

VALTIONEUVOS-
TON
SELVITYS- JA TUT-
KIMUSTOIMINTA
www.tietokayttoon.fi